

BANJA LUKA, april 2013. godine

S A D R Ž A J

	Strana
UVOD	1
 1. POJAM RADNOG ODNOSA	
1.1. Stvaranje i razvoj radnih odnosa	3
1.2. Zakonodavstvo iz oblasti radnih odnosa	5
1.3. Radni odnosi u teoriji	6
1.4. Subjekti radnog odnosa	7
1.5. Elementi radnog odnosa	7
1.6. Faktički radni odnos	9
1.7. Lica izvan radnog odnosa	10
1.8. Rad van radnog odnosa.....	11
1.9. Radni odnos državnih službenika.....	12
 2. VRSTE RADNIH ODNOSA	
2.1. Kriterijumi za podjelu radnih odnosa	14
2.2. Individualni radni odnosi.....	14
2.3. Kolektivni radni odnosi.....	15
2.4. Radni odnos na neodređeno vrijeme	16
2.5. Radni odnos na određeno vrijeme	16
2.6. Radni odnos sa punim radnim vremenom	17
2.7. Radni odnos sa nepunim radnim vremenom.....	18
2.8. Rad na daljinu	19
 3. ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA	
3.1. Uslovi za zasnivanje radnog odnosa	20
3.2. Osnov zasnivanja radnog odnosa	22
3.3. Način zasnivanja radnog odnosa.....	24
3.4. Zasnivanje radnog odnosa sa stranim državljaninom i licem bez državljanstva	24
 4. PRAVA, OBAVEZE I ODGOVORNOSTI IZ RADNOG ODNOSA	
4.1. Sticanje prava, obaveza i odgovornosti iz radnog odnosa.....	25
4.2. Prava iz radnog odnosa	26
4.3. Obaveze iz radnog odnosa	28

4.4. Odgovornost po osnovu radnog odnosa	29
--	----

5. PRESTANAK RADNOG ODNOSA

5.1. Zakonit prestanak radnog odnosa.....	30
5.2. Nezakonit prestanak radnog odnosa.....	30
5.3. Pravni mehanizam prestanka radnog odnosa.....	31
5.4. Osnovi prestanka radnog odnosa.....	32
5.5. Prava radnika u slučaju prestanka radnog odnosa.....	34
5.6. Prava radnika nakon prestanka radnog odnosa.....	34

6. ZAŠTITA PRAVA IZ RADNOG ODNOSA

6.1. Zabrana diskriminacije	35
6.2. Interna zaštita prava iz radnog odnosa	37
6.3. Sudska zaštita prava iz radnog odnosa	38
6.4. Alternativno rješavanje radnih sporova.....	39
6.5. Upravna zaštita prava iz radnog odnosa	40

ZAKLJUČAK.....	43
----------------	----

LITERATURA	45
------------------	----